

FUSOBRON DE VENEZUELA C.A
EVALUACION DE COMPETENCIA, DESEMPEÑO Y CAPACITACIONES

FORMATO: FOP-004
 EVALUADOR: ING. VENTURA RIVERA

Condición o Característica a Evaluar		Patrón o Referencia		Año 2014	Año 2015	Año 2016	A O A - Analisis, Observacion y Accion
Competencias Personales, de Ayuda y Servicio (CPAS)		RANGO	EXIGIDO				
1	Sensibilidad Interpersonal	0-3	3	3	2	3	S/C
2	Liderazgo	0-3	3	3	3	3	S/C
3	Autocontrol	0-3	2	1	2	2	SE VISUALIZA UNA CONSOLIDACION
4	Confianza en sí mismo	0-3	3	3	3	3	S/C
5	Comportamiento ante el fracaso	0-3	3	3	3	3	S/C
6	Compromiso con sus objetivos	0-3	3	3	3	3	S/C
7	Capacidad de ponerse en la posición de terceros (clientes)	0-3	3	2	2	2	SE MANTIENE CONDICIONAMIENTO
8	Le genera interés ayudar o colaborar con terceros en general	0-3	3	3	3	3	S/C
Competencia por Logro (CP)							
9	Motivación por el logro	0-3	2	2	2	2	S/C
10	Preocupación por el Orden y la Calidad	0-3	2	2	2	2	S/C
11	Iniciativa	0-3	2	2	2	2	S/C
12	Búsqueda de Información	0-3	2	2	2	2	S/C
13	Colaboración	0-3	2	2	2	2	S/C
Competencia Cognitivas (CC)							
14	Pensamiento Analítico	0-3	3	3	3	3	S/C
15	Pensamiento Conceptual	0-3	3	3	3	3	S/C
16	Pensamiento Creativo	0-3	3	3	3	3	S/C
Competencia de Influencia (CI)							
17	Impacto e Influencia	0-3	3	3	3	3	S/C
18	Conocimiento Organizativo	0-3	3	3	3	3	S/C
19	Construcción de Relaciones	0-3	2	1	1	1	FALLA EN MANTENERLAS
20	Perspectiva Ética	0-3	3	3	3	3	S/C
Competencia Organizacionales (CO)							
21	Dirección de Personas	0-3	2	2	2	2	S/C
22	Trabajo en equipo y Cooperación	0-3	3	3	3	3	S/C
23	Desarrollo de Personas	0-3	3	3	3	3	S/C
24	Capacidad de Negociación Interna	0-3	2	2	2	2	S/C
25	Capacidad de Negociación Externa	0-3	2	2	2	2	S/C
26	Flexibilidad	0-3	2	2	2	2	S/C
27	Introducción al cambio	0-3	2	2	2	2	S/C
28	Delegación	0-3	2	2	2	2	S/C
29	Razonamiento Estratégico	0-3	2	2	2	2	S/C
30	Capacidad de asumir errores propios o de terceros en caso que aplique	0-3	2	2	2	2	S/C
EVALUACION DE DESEMPEÑO							
1	Tiene interés en afianzar y elevar su nivel educativo, laboral o personal:	NULO-BAJO-NORMAL-ALTO		ALTO	ALTO	ALTO	SE MANTIENE ACTIVO EN FORMACION ACD
2	Puntualidad en su asistencia al trabajo	MALO-BUENO-EXCELENTE		EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	S/C
3	El aspecto y apariencia personal puede evaluarse como:	MALO-BUENO-EXCELENTE		BUENO	BUENO	BUENO	S/C
4	Su responsabilidad en la ejecución de las actividades, es:	NULO-BAJO-NORMAL-ALTO		ALTO	ALTO	ALTO	S/C
5	La administración del tiempo en las labores asignadas es:	NULO-NORMAL-EFICIENTE		EFICIENTE	EFICIENTE	EFICIENTE	S/C
6	Como son sus conocimientos sobre las fases del trabajo	NULO-BAJO-NORMAL-ALTO		ALTO	ALTO	ALTO	S/C
7	Capacidad para resolver problemas en su área de trabajo	NULO-NORMAL-EFICIENTE		EFICIENTE	EFICIENTE	EFICIENTE	S/C
8	El rendimiento en las labores asignadas es:	NULO-BAJO-NORMAL-ALTO		ALTO	ALTO	ALTO	S/C
9	Demuestra motivación en el desarrollo de sus actividades	NULO-BAJO-NORMAL-ALTO		ALTO	ALTO	NORMAL	SE DENOTA ALGO DESMOTIVADO POR SIT.GRAL
10	Como se integra a su entorno	NULO-INTENTA-LOGRA		LOGRA	LOGRA	LOGRA	S/C
11	Como maneja las relaciones en su entorno	MAL-NORMAL-EXCELENTE		EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	S/C
12	La comunicación con sus compañeros es	NULO-POCO-NORMAL-FLUIDA		FLUIDA	FLUIDA	FLUIDA	S/C
13	Le gusta colaborar con sus compañeros en su área de trabajo	POCA-NORMAL-ALTA		ALTA	ALTA	ALTA	S/C
14	Tiene disposición para realizar otras actividades fuera de las previstas	POCA-NORMAL-ALTA		ALTA	ALTA	ALTA	S/C
15	Maneja de forma adecuada de las herramientas, equipos o maquinarias:	SI-NO		SI	SI	SI	S/C
16	Usa adecuadamente y de forma eficiente de los recursos:	SI-NO		SI	SI	SI	S/C
17	Tiene iniciativa para plantear nuevos proyectos o planes de mejoramiento:	SI-NO		SI	SI	SI	S/C
18	Cualidad o Habilidad desarrollada por el talento humano que resalten	DEBE ESPECIFICAR		LIDERAZGO NATURAL REFORZADO CON APLICACIÓN DE HERRAMIENTAS MEJORA PERSONAL (COACHING)			
19	Según el adiestramiento impartido en el periodo, visualizo mejoras o avances	SI-NO		SI	SI	SI	ADIESTRAMIENTO EXTERNO PROPIO
20	Como evaluaría la capacitación recibida en el periodo	MALO-BUENO-EXCELENTE		BUENO	BUENO	BUENO	S/C
21	Requiere nuevas capacitaciones o adiestramientos	SI-NO		NO	NO	NO	PARA SUS FUNCIONES NO
22	Indique las fallas puntuales en que ha podido incurrir en el periodo	DEBE ESPECIFICAR		EVIDENCIA CIERTAS AFECTACIONES POR DETERMINADAS SITUACIONES PAIS, EN DONDE EL NO TIENE CONTROL O DOMINIO			
23	Podría indicar una posible causa o razón de las mismas	DEBE ESPECIFICAR				MADUREZ	
24	Requiere nuevas capacitaciones o adiestramientos, para superarlas o solventarlas	DEBE ESPECIFICAR				NO, SOLO TIEMPO Y PACIENCIA	
25	En líneas generales que opinión le merece el presente TALENTO HUMANO	DEBE ESPECIFICAR		BUENA PERSONA, EXCELENTE TRABAJADOR, MUY DISPUESTO A AYUDAR Y PERMITIR EL CRECIMIENTO DE SUS COMPAÑEROS			
ASPECTOS IMPORTANTES SEGÚN SU CONSIDERACION QUE NO FUERON CITADOS EN EL PRESENTE FORMATO		S/C					